

В ООО «Связьэнергокомплекс» реализуется система мер по выявлению и пресечению коррупции во всех бизнес-процессах. Компания неукоснительно соблюдает применимое законодательство, не приемлет любые формы коммерческого подкупа и склонение сотрудников ООО «Связьэнергокомплекс» к противоправным действиям в личных целях или в интересах третьих лиц.

ООО «Связьэнергокомплекс» ожидает от своих контрагентов безусловного выполнения требований применимого законодательства. При получении сведений о коррупционных действиях представителей контрагента в отношении сотрудников ООО «Связьэнергокомплекс», компания намерена воздержаться от заключения с такими контрагентами новых и пролонгации действующих соглашений.

Согласовано:

Директор ООО «Связьэнергокомплекс»

«___» _____ 2023г.

_____/Лалин Е.А./

М.п.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Назначение и цели Политики.

1.1.1. Антикоррупционная политика компаний ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» (далее – «Политика») является основным внутренним нормативным документом, который устанавливает ключевые принципы и требования, принятые в компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» по вопросам этичного ведения бизнеса, противодействия коррупции и соблюдения норм применимого антикоррупционного законодательства.

1.2. Область применения.

1.2.1. Действие настоящей Политики распространяется на всех сотрудников компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» вне зависимости от занимаемой ими должности в рамках выполнения ими своих должностных обязанностей и/или представления интересов компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС».

1.2.2. **Основополагающие принципы и требования Политики распространяются на контрагентов компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС», в том числе поставщиков, агентов, посредников, консультантов, представителей и иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из применимого антикоррупционного законодательства.** При заключении договоров Компания ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» предлагает упомянутым лицам присоединиться к исполнению требований настоящей Политики, с содержанием и требованиями которой контрагенты могут ознакомиться на официальном сайте (www.vl-vols.ru) ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» в сети Интернет.

1.3. Основные термины, определения и сокращения:

Близкие родственники - супруги, родители, дети, братья и сестры, дедушки и бабушки, внуки.

Взятка – передача или получение денег, ценных бумаг, иного имущества, а также оказание услуг имущественного характера или предоставление иных имущественных прав должностному лицу за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц с целью получения выгоды, любых неправомερных преимуществ или с иной неправомερной целью. Для целей настоящей Политики под взяткой понимается, в том числе, коммерческий подкуп.

Высшие должностные лица – генеральный директор/директоры компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС», руководители отделов, а также иные лица, выполняющие управленческие функции в компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС».

Деловые подарки – любые подарки, предоставляемые сотрудниками от имени и/или за счет компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» контрагентам и иным третьим лицам, а также подарки, которые компания ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» или их сотрудники получают от контрагентов и иных третьих лиц.

Знаки делового гостеприимства – любые расходы компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» за третьих лиц или в их интересах или расходы третьих лиц за или в интересах представителей компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС», связанные с установлением и/или поддержанием делового сотрудничества, осуществляемые в рамках деловой практики ведения бизнеса. В том числе транспортные расходы, расходы на деловые ужины, проживание, развлечения и т.д.

Комплаенс менеджер – лицо, определенное внутренним документом компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС», ответственное за контроль соблюдения применимого антикоррупционного законодательства.

Контрагент – любое юридическое, физическое или иное лицо, созданное в соответствии с применимым законодательством, с которым компания ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» вступает в какие-либо договорные (письменные или устные) отношения, за исключением трудовых.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника или представителя Компании влияет или может повлиять на надлежащее объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей или осуществление полномочий. Это ситуация, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Компании, и когда такое противоречие способно привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу или деловой репутации организации, работником или представителем которой он является.

Коррупция (коррупционные действия, коррупционная деятельность) – предложение, дача, вымогательство, обещание, просьба или получение взятки (материальной или нематериальной выгоды в любой форме); посредничество во взяточничестве с целью получения прямых или косвенных корыстных преимуществ или с иной неправомерной целью; а также иное незаконное использование сотрудником своего должностного положения вопреки законным интересам Компании в целях получения выгоды для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу третьими лицами.

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества или имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод и преимуществ работником или представителем Компании. Личная заинтересованность работника или представителя Компании может выражаться и в получении перечисленных доходов и выгод связанными с ним лицами.

Применимое законодательство – нормы и требования законодательства Российской Федерации, которые распространяются на компанию ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» и/или их сотрудников в силу соответствующих обстоятельств.

Связанные лица - лица, состоящие с работником или представителем Компании в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители супруги и супруги детей), а также граждане и организации, с которыми работник или представитель Компании и лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Сотрудники (работники) – физические лица, состоящие в трудовых отношениях и отношениях гражданско-правового характера с компаниями ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС».

Третьи лица – любые физические лица, не являющиеся сотрудниками компаний ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС», а также юридические лица.

2. ЗАПРЕТ КОРРУПЦИОННЫХ ДЕЙСТВИЙ

2.1. В процессе ведения своей финансово-хозяйственной деятельности ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» не приемлет любые формы и проявления коррупционной деятельности и коммерческого подкупа.

2.2. Принцип «нулевой толерантности» к коррупции означает строгий запрет для всех лиц, на которых распространяется действие настоящей Политики, прямо или косвенно, лично или через третьих лиц участвовать в любой коррупционной деятельности в любой стране мира вне зависимости от существующей в них практики ведения бизнеса. Лицам, на которых распространяется действие настоящей Политики, строго запрещается:

- давать, предлагать или обещать взятки;
- получать, просить или вымогать взятки;
- оказывать посредничество при взяточничестве;
- осуществлять подкуп должностных лиц (публичных должностных лиц);
- совершать «платежи для упрощения формальностей» в пользу органов власти, а также должностных, публичных должностных и иных лиц.

В случае если сотрудника Компании принуждают к коррупционным действиям, такой сотрудник должен немедленно сообщить об этом комплаенс менеджеру. Если по итогам внутренней проверки описываемые обстоятельства квалифицируются как взяточничество или коррупция, в соответствии с применимым законодательством информация сообщается компетентным правоохранительным органам.

2.3. ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» гарантирует, что не понесут ответственности сотрудники, которые отказались от участия в коррупционных действиях, даже если в результате такого отказа компания ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» упустила коммерческие и/или конкурентные преимущества и/или понесли убытки, избежание которых было возможно исключительно с нарушением применимого антикоррупционного законодательства и/или настоящей Политики.

3. ПРИМЕР ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Высшие должностные лица компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» должны на практике демонстрировать личный пример этичного поведения и соблюдения требований применимого антикоррупционного законодательства и внутренних документов компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС», в том числе настоящей Политики.

4. ТРЕБОВАНИЯ КОМПАНИИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ, СВЯЗАННЫМ С НАИБОЛЬШИМ РИСКОМ

4.1. Деловые подарки, знаки делового гостеприимства и представительские расходы.

4.1.1. Деловые подарки, знаки делового гостеприимства и представительские расходы являются неотъемлемой частью общепринятой практики ведения бизнеса и формирования устойчивых деловых взаимоотношений с контрагентами. Однако отдельные виды деловых подарков, знаков делового гостеприимства и представительских расходов могут оказать влияние на принятие решений и/или нарушить нормы применимого антикоррупционного законодательства. Компания ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» устанавливает обязательные требования к таким подаркам, знакам и расходам.

4.1.2. Всем сотрудникам компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» запрещается просить, требовать или вынуждать третьих лиц дарить им или связанным с ними лицам деловые подарки, оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства или осуществлять представительские расходы.

4.1.3. Запрещено предоставление и получение деловых подарков, знаков делового гостеприимства и представительских расходов, если они могут повлиять на исход какой-либо сделки и/или на принятие получателем решения в пользу лица, предоставившего такие подарки или знаки гостеприимства или понесшего представительские расходы.

4.1.4. Компания ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» воздерживаются от осуществления деловых подарков в пользу публичных должностных лиц, политических деятелей и их близких родственников, оплаты любых расходов за указанных лиц или в их интересах, включая получение ими за счет компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» материальной и/или нематериальной выгоды (например, в виде оплаты транспорта, проживания, питания, развлечений и т.д.), за исключением расходов, связанных с участием указанных лиц в официальных мероприятиях, организуемых и/или финансируемых компанией ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС».

4.1.5. Предоставление и получение деловых подарков, знаков делового гостеприимства и представительских расходов допускается только при обязательном соблюдении следующих принципов:

Законность.

Подарки или знаки гостеприимства должны соответствовать применимому законодательству, принципам и требованиям применимых нормативных документов компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС», в том числе настоящей Политики.

Обоснованность (повод, цель).

Подарки или знаки гостеприимства:

- должны быть непосредственно связаны с бизнес деятельностью компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» или официальными и профессиональными праздниками;
- не должны иметь целью, прямой или косвенной, воздействие на принятие решений, влияющих на деятельность компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС», или иметь другие неэтичные и незаконные основания;
- не должны создавать каких-либо обязательств для получателя подарка или знака делового гостеприимства;
- не могут представлять собой вознаграждение (в том числе, скрытое) за оказанную услугу или выполненную работу, либо работу/услуги, подлежащие к выполнению в будущем.

Экономическая целесообразность.

Подарки или знаки гостеприимства:

- должны являться обоснованными, разумными и соразмерными конкретному поводу;
- не должны быть дорогостоящими или являться предметами роскоши (в случае сомнения сотрудник может обратиться к комплаенс менеджеру).

Виды.

Подарки или знаки гостеприимства **не должны** быть в форме наличных или безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов или иных денежных эквивалентов.

Прозрачность.

Подарки или знаки гостеприимства:

- должны вручаться или предоставляться открыто, то есть в контексте, не позволяющем двусмысленного толкования;
- не должны создавать репутационный риск для компаний ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС», их сотрудников и/или иных лиц в случае раскрытия информации о таких подарках, знаках гостеприимства и представительских расходах.

4.1.6. Все вышеуказанные требования применяются к предоставлению и получению деловых подарков, знаков делового гостеприимства и представительских расходов сотрудниками компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» напрямую или через посредников.

4.1.7. При получении деловых подарков, знаков делового гостеприимства и представительских расходов в рамках выполнения своих должностных полномочий и/или представления интересов компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» сотрудники должны убедиться, что такие подарки или знаки гостеприимства соответствуют антикоррупционным принципам и требованиям компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС».

4.1.8. Стоимость деловых подарков, полученных или предоставленных высшими должностными лицами и сотрудниками компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС», не может превышать сумму 5 000 (пять тысяч) руб., а стоимость оказанных или полученных знаков делового гостеприимства и представительских расходов – сумму 10 000 (десять тысяч) руб.

Предоставление и получение деловых подарков, знаков делового гостеприимства и представительских расходов свыше указанной стоимости подлежит **обязательному предварительному** согласованию с комплаенс менеджером. Все такие случаи подлежат отражению в соответствующем реестре.

4.1.9. Все сотрудники компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» несут персональную ответственность за соблюдение данных требований.

4.1.10. Дополнительная информация о порядке согласования подарков и знаках гостеприимства, а также о требованиях отчетности содержится в Политике «О деловых подарках, представительских расходах и знаках делового гостеприимства», которую можно найти на сайте ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС», а или получить по запросу.

4.2. Конфликт интересов.

4.2.1. ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» уважает право своих сотрудников на личное время и личный бизнес. При этом ничто не должно создавать конфликт между личными интересами сотрудника и интересами Компании. Работники при исполнении своих должностных обязанностей и/или представлении интересов ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» должны руководствоваться принципами и требованиями настоящей Политики, Кодекса поведения, а также положениями внутреннего нормативного документа, регламентирующего порядок предотвращения, раскрытия и урегулирования конфликта интересов.

4.2.2. Работники обязаны:

- не допускать ситуаций, приводящих к возникновению конфликта интересов, а при принятии решений в рамках своих должностных обязанностей руководствоваться исключительно интересами компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС»;
- не использовать служебное положение, а также информацию, к которой они имеют доступ, в личных интересах или в интересах связанных лиц;
- своевременно раскрывать информацию о личных обстоятельствах, которые могут привести к реальному и/или потенциальному конфликту интересов, как ситуативно (при приеме на работу, при назначении на новую должность, в случае возникновения), так и в рамках регулярного опроса о его наличии/отсутствии.

4.2.3. Политика «О порядке урегулирования конфликта интересов» определяет и регламентирует шаги по предотвращению, раскрытию и урегулированию конфликта интересов в компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС», а также приводит примеры соответствующих типовых ситуаций и пути их решения.

5. СИСТЕМА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

5.1. Идентификация коррупционного риска.

5.1.1. В рамках мероприятий по противодействию коррупции компания ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» идентифицирует и на регулярной основе анализируют коррупционные риски.

5.1.2. Мероприятия по управлению коррупционным риском проводятся с учетом особенностей всех направлений и сфер деятельности компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС».

5.2. Функция по противодействию коррупции и надлежащие процедуры.

5.2.1. В компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» создана специальная функция по обеспечению соблюдения норм применимого антикоррупционного законодательства и антикоррупционных принципов и требований внутренних нормативных документов компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС», в том числе настоящей Политики. Данная функция возложена на директоров.

5.2.2. В рамках реализации данной функции в компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» назначены комплаенс менеджеры. Комплаенс менеджеры:

- осуществляют мониторинг и контроль соблюдения политик антикоррупционной направленности;
- проводят обязательную проверку кандидатов и контрагентов;
- согласовывают наиболее рискованные операции и сделки;
- проводят иные мероприятия, предусмотренные антикоррупционными требованиями компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС».

5.3. Информирование и консультирование сотрудников.

5.3.1. Все вновь принятые на работу сотрудники в обязательном порядке знакомятся с основополагающими внутренними документами – Антикоррупционной политикой и Кодексом поведения сотрудников под роспись.

В компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» проводится обучение по нормам применимого антикоррупционного законодательства и существующим в компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» принципам и требованиям. Источником информирования и консультирования сотрудников также выступает руководство компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» и комплаенс менеджеры. Краткая существенная информация о содержании политик антикоррупционной направленности размещается на корпоративном сайте. www.vl-vols.ru

5.3.2. Сотрудники компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС», которые сомневаются в соответствии своих действий нормам применимого антикоррупционного законодательства и/или антикоррупционным принципам и требованиям настоящей Политики, могут обратиться за консультацией к комплаенс менеджеру или к руководителям компании.

5.4. Взаимодействие с контрагентами.

5.4.1. Компания ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» не привлекает агентов, консультантов, представителей и других посредников для осуществления каких-либо платежей и/или действий, противоречащих нормам применимого антикоррупционного законодательства и требованиям внутренних нормативных документов компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС», и/или создающих

риск для ее деловой репутации и/или деловой репутации ее сотрудников при выполнении должностных обязанностей.

5.4.2. С целью минимизации риска деловых отношений с возможно сомнительными контрагентами компания ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС»:

- анализирует информацию о благонадежности, деловой репутации и толерантности к коррупции своих контрагентов;
- проводит проверку на предмет отсутствия конфликта интересов;
- информирует контрагентов и партнеров о приверженности антикоррупционным принципам, а также о «нулевой толерантности» к их нарушениям;
- включает в договоры с контрагентами антикоррупционные положения или оговорки о необходимости соблюдать нормы применимого антикоррупционного законодательства и обязанности информировать другую сторону при обнаружении фактов коррупционных действий, совершенных ее сотрудниками или связанными лицами.

5.5. «Горячая линия» ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» +7(343)218-20-95.

5.5.1. Компания ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» побуждает своих сотрудников и представителей контрагентов, при появлении у них информации об участии ее работников в коррупционных действиях в рамках исполнения ими своих должностных обязанностей, сообщать на «горячую линию» ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» +7(343)218-20-95, используя установленные каналы информирования.

5.5.2. Принципы функционирования «горячей линии» ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС»:

- право анонимного представления сообщений;
- гарантия конфиденциальности личности;
- отсутствие преследования лиц, обратившихся на «горячую линию»;
- объективное и своевременное рассмотрение полученных сообщений.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ

6.1. Следование антикоррупционным принципам и требованиям настоящей Политики является обязанностью каждого сотрудника компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС», независимо от занимаемой должности. Работники компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС» несут личную ответственность за несоблюдение требований и процедур, определенных настоящей Политикой и иными внутренними нормативными документами.

6.2. По каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупционной деятельности или коммерческого подкупа иницируются служебные расследования.

6.3. Сотрудники, которые нарушили действующее законодательство, принципы и требования настоящей Политики, могут быть привлечены к уголовной, гражданско-правовой, административной или дисциплинарной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным применимым законодательством и внутренними нормативными документами компании ООО «СВЯЗЬЭНЕРГОКОМПЛЕКС».